**Менеджмент командного розроблення ПЗ**

**тест #3**

**ІПЗ-43 Гоша Давід**

**Питання:**

1. Лідерство - що це.
2. Найважливіші риси лідера.
3. Ознаки ефективної взаємодії в команді.
4. Основні перепони для ефективної взаємодії в команді.

Відповіді:

1. Лідерство: Лідерство - це процес впливу на інших для досягнення спільної мети. Лідери відіграють ключову роль у визначенні напрямку, мотивуванні та надиханні членів команди, а також у вирішенні конфліктів і керуванні змінами. Ефективне лідерство включає не лише здатність керувати проектами та задачами, але й уміння розвивати відносини, збудовувати довіру та стимулювати особистісний розвиток членів команди.
2. Найважливіші риси лідера: Серед ключових рис ефективного лідера можна виділити:
   1. Емоційний інтелект: здатність розуміти та управляти власними емоціями, а також емоціями інших.
   2. Комунікативні навички: здатність чітко та переконливо висловлювати ідеї та слухати інших.
   3. Візіонерство: уміння бачити більшу картину та розробляти довгострокові плани.
   4. Гнучкість: здатність адаптуватися до змін та бути відкритим до нових ідей.
   5. Впевненість: впевненість у власних рішеннях та діях, яка надихає впевненість у команді.
   6. Відповідальність: готовність нести відповідальність за рішення та дії команди.
3. Ознаки ефективної взаємодії в команді:
   1. Високий рівень довіри: члени команди довіряють один одному та відкриті до спілкування.
   2. Ясність у комунікації: чіткі цілі, ролі та відповідальності, зрозумілі всім учасникам.
   3. Взаємопідтримка: члени команди підтримують один одного, сприяють спільному розвитку та успіху.
   4. Конструктивне вирішення конфліктів: здатність розв'язувати розбіжності позитивним і продуктивним чином.
   5. Відповідальність: усі члени команди відчувають відповідальність за спільні результати.
4. Основні перепони для ефективної взаємодії в команді:
   1. Погана комунікація: недостатня чи неправильна передача інформації між членами команди.
   2. Недовіра: відсутність довіри може призводити до конфліктів, нерозуміння та неефективності.
   3. Конфлікт інтересів: різні цілі або пріоритети серед членів команди можуть призводити до конфліктів.
   4. Відсутність чіткого лідерства: без сильного лідера команда може втратити фокус або напрямок.
   5. Страх перед відповідальністю: уникнення відповідальності членами команди може підривати її ефективність.

Розуміння цих аспектів лідерства та взаємодії в команді є ключовим для будь-якого успішного проекту чи організації.